

Interne Aus- und Weiterbildung

Aus- und Weiterbildung

Wie werden Menschen im System ausgebildet und entwickelt?

Ein System kann nur dann funktionieren, wenn die Menschen es verstehen und anwenden können.

Wissen allein reicht nicht aus – entscheidend ist die Fähigkeit, Zusammenhänge zu erkennen und praktisch umzusetzen.

Die Aus- und Weiterbildung bildet daher die Grundlage dafür, dass Strukturen nicht nur bestehen, sondern auch gelebt werden.

Erklärung

- praxisnahe Vermittlung von Wissen aus Handwerk, Organisation und neuen Systemen
- einfache und nachvollziehbare Lernstrukturen
- Orientierung an realen Abläufen statt theoretischer Modelle
- Umgang mit unterschiedlichen Ausgangssituationen
- Integration von Teilnehmern in bestehende Prozesse
- schrittweiser Aufbau von Verständnis und Verantwortung

Grundprinzip:

Nicht auswendig lernen –
sondern verstehen, wo Informationen stehen und wie sie angewendet werden.

Praktisches Beispiel

Ein Teilnehmer erhält keine komplexen Theorien, sondern klare Schritte:

- Was ist zu tun?
- Warum wird es so gemacht?
- Wo finde ich die Informationen?

Durch diese Struktur kann er Aufgaben selbstständig übernehmen und weiterentwickeln.

Lernen erfolgt durch Anwendung – nicht durch reines Zuhören.

Einfach erklärt

Man muss nicht alles wissen –
man muss wissen, wie man damit arbeitet.

PDF-Infoblätter

- 👉 02 FAQ 02 -03 Werte& Verantwortung
- 👉 02 FAQ 02 -04 Aus und Weiterbildung

Interne Aus- und Weiterbildung

Internetquellen (Lernen & Entwicklung)

- IHK Deutschland – Grundlagen der beruflichen Aus- und Weiterbildung
- Bundesinstitut für Berufsbildung – Entwicklung von Ausbildungsstrukturen
- YouTube – praktische Lerninhalte und Anwendungsvideos

Diese Quellen zeigen, wie Lernen strukturiert und praxisnah aufgebaut werden kann.

Haftungsausschluss

Diese Inhalte dienen der allgemeinen Darstellung von Ausbildungs- und Lernkonzepten.

Sie stellen keine rechtliche oder berufsbezogene Beratung dar.